

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



FECHA:	06 de febrero de 2014	HORA INICIO:	8:30 a.m.
		HORA FINAL:	10:30 a.m.
LUGAR:	Centro de Investigaciones, sala 5 - Universidad Libre Seccional Cúcuta		
ASISTENCIA	BEATRIZ PARRA GONZALEZ, Decana Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, Universidad Libre.		
	ANDREA LOZANO OSMA, Coordinadora Técnica del ORMET de Norte de Santander		
	VLADIMIR ARION, Consultor PNUD		
	MILEYDI DAVILA, Directora Territorial Norte de Santander – Ministerio de Trabajo		
	CLAUDIA COLMENARES, Ministerio de Trabajo Territorial		
	ROSSANNA MACIAS FOLIACO, Alta Consejería de Competitividad – Gobernación de Norte de Santander		
	ALBANY TORRES, Alta Consejería de Competitividad – Gobernación de Norte de Santander		
	SAMUEL MENESES, Investigador ESAP.		
	GERRY ROLAND ORTEGA ANGULO, Secretario Técnico Subcomisión de políticas salariales y laborales.		
	JOAQUIN CACERES NIÑO, Secretaria de Desarrollo Económico -Alcaldía.		
	ERIKA GARCIA, Coordinadora de extensión de la UFPS.		
	LORENA HERNANDEZ, Coordinadora de extensión de la Universidad Simón Bolívar.		
	JOHN JAIRO TABARES, Orientador Ocupacional SENA.		
	SERGIO ALFONSO FIGUEROA, Coordinador Agencia Pública de Empleo – SENA		
	JANETH CAMARGO MANZANO , Profesional de apoyo de la Secretaria de Desarrollo Económico – Gobernación de Norte de Santander		
	ELEANE FLOREZ, Profesional de apoyo de la Secretaria de Desarrollo Económico – Gobernación de Norte de Santander		
ALBANY TORRES, Alta Consejería de Competitividad – Gobernación Norte de Santander			
JAZMÍN MANZANO, Investigadora de la Universidad de Pamplona.			
KEILA CASTRO CÁCERES, Investigadora del ORMET de Norte de Santander.			

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



	JESSICA RAMÍREZ LÓPEZ, Investigadora del ORMET de Norte de Santander.					
	EBRAN ANGARITA, Investigador ORMET de Norte de Santander.					
OBJETO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de la oferta de capacidades ofrecida por PNUD, para el fortalecimiento del ORMET. 2. Presentación de Informe de gestión de 2013. 3. Presentación de nuevos actores interesados en ser parte del ORMET de Norte de Santander. 					
AGENDA DE TRABAJO	ITEM HORARIO TIEMPO MOMENTO METODOLOGIA RESPONSABLE					
	APERTURA					
	1	8:15 – 8:30 am.	15 min	*Bienvenida *Presentación de Objetivos y Agenda *Presentación de Participantes y nuevos actores.	*Visualización con Power Point – Video Beam. *Visualización con Tarjetas. *Agenda Impresa.	Andrea Lozano – CEDEUL.
	DESARROLLO					
2	8:30 – 8:40 am.	10 min	1er Tema: Oferta PNUD	*Visualización con Power Point – Video Beam. *Visualización con Tarjetas.	Vladimir Arión – Consultor PNUD	

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



	3	8:40 – 9:00 am.	20 min	2do Tema: Informe de Gestión	*Visualización con Power Point – Video Beam.	Andrea Lozano – CEDEUL y Mario Zambrano - UPA	
	4	9:00 – 9:30 am.	30 min	3er Tema: Balance Positivo, Negativo e Importante.	*Conversatorio. *Visualización con Tarjetas.	Vladimir Arión – Consultor PNUD	
	5	9:30 – 9:50 am.	20 min	4to :Tema: Ruta o Próximos Pasos. ¿Qué necesitamos hacer? y ¿Cuándo?	*Conversatorio. *Visualización con Tarjetas.	Vladimir Arión – Consultor PNUD	
	CIERRE						
	6	9:50 – 10:10 am.	5 min	Síntesis y Conclusiones.	*Conversatorio. *Visualización con Tarjetas.	Andrea Lozano – CEDEUL. Participantes.	
	7		5 min	Acuerdos y compromisos.			
	9		5 min	Evaluación.	PIN		
	10		5 min	Saludo de Despedida.			

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



DESARROLLO	<p>1. Inicia la Ingeniera Andrea Lozano, Coordinadora Técnica del ORMET, agradeciendo la asistencia a los participantes, dando a conocer los objetivos de la reunión y el orden del día. Posteriormente la Ingeniera presenta la solicitud que hacen nuevos actores para pertenecer al Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander, Presenta al Ingeniero GERRY ROLAND ORTEGA ANGULO, Secretario Técnico Subcomisión de políticas salariales y laborales, KEILA CASTRO CACERES, Economista Investigadora, JESSICA RAMIREZ, Economista Investigadora y EBRAN ANGARITA, Economista Investigador. Se aclara que las Investigadoras Castro, Ramírez y el investigador Angarita, hacían parte de la Universidad de Pamplona e hicieron parte del equipo investigador del ORMET de Norte de Santander en el 2013, pero en estos momentos están desvinculados de la universidad y quieren seguir haciendo parte del ORMET con el rol de Investigadores.</p> <p>La Ingeniera somete a votación la aceptación de los nuevos integrantes, el Ingeniero SERGIO ALFONSO FIGUEROA, Coordinador Agencia Pública de Empleo – SENA, pregunta si existen unos requisitos para pertenecer al ORMET, la Ingeniera Lozano responde que se hizo la consulta con la doctora Luz Adriana Ríos del Ministerio de Trabajo en Bogotá, y no hay problema de que personas naturales quieran hacer parte del Observatorio. Finalmente no hubo oposición para los nuevos actores.</p> <p>La Ingeniera Lozano, procede a presentar al doctor Vladimir Arión, Consultor externo del PNUD.</p> <p>2. El doctor Arión se dirige a los asistentes, comentando el proceso que tuvo para llegar a apoyar al Observatorio de Norte de Santander, comenta que a nivel nacional tienen muchas expectativas en el Observatorio y por tal razón fue asignado para asesorar el ORMET de Norte de Santander; explica que el objetivo de su consultoría es ayudar con el fortalecimiento del observatorio y contribuir con el trabajo en alianza que se debe dar entre los actores del mismo.</p>
-------------------	---

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



DESARROLLO	<p>3. Continúa la Ingeniera Andrea Lozano, presentado el Informe de Gestión del 2013, hace un recuento de las actividades que se realizaron para iniciar con el proceso, menciona que inicialmente la idea la dio el doctor Jairo Pulecio, Secretario de Desarrollo Económico de la Alcaldía, y posteriormente la Universidad Libre continuo con la gestión para darle continuidad a los inicios que ya existían.</p> <p>La Ingeniera realizó un pequeño repaso de la siguiente manera:</p> <p>Primera reunión: 22 de febrero de 2013 Objeto: Primera reunión para la Conformación de Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo – Red ORMET y manifestación de voluntades y compromisos por parte de las instituciones asistentes.</p> <p>Segunda reunión: 19 de marzo de 2013 Objeto: Definir el trabajo de investigación que se llevará a cabo en el Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander.</p> <p>Tercera reunión: 23 de abril de 2013 Objeto: Conocer y debatir el proyecto investigativo “<i>Determinantes de la participación laboral en el municipio de san José de Cúcuta y su área metropolitana durante el tercer trimestre del año 2011</i>” por la Universidad de Pamplona.</p> <p>Cuarta reunión: 29 de mayo de 2013 Objeto: 1. Consolidación y aprobación del Acuerdo de Voluntades 2. Socialización del proyecto de investigación “Oportunidades de generación de ingresos y empleo dadas por el sector servicios (Comercio, restaurantes y hoteles – servicios personales), para la población en situación de desplazamiento y pobreza extrema en Cúcuta.</p> <p>Quinta reunión: 21 de junio de 2013 Objeto: Presentación de propuestas y estrategias para articular el Plan</p>
-------------------	---

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



DESARROLLO	<p>Departamental de Empleo con el Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander.</p> <p>Sexta Reunión: 27 de junio de 2013 Objeto: Transferencia de Metodología de Investigación por parte de PNUD, para el desarrollo del proyecto <i>“Oportunidades de generación de ingresos y empleo dadas por el sector servicios (comercio, restaurantes y hoteles – servicios personales), para la población en situación de desplazamiento y pobreza extrema de Cúcuta.”</i></p> <p>Séptima reunión: 27 de agosto de 2013 Firma de Acuerdo de Voluntades</p> <p>Comenta que uno de los objetivos del ORMET que no se había definido era el de hacer seguimiento al Plan Departamental de Empleo, pero que en reunión realizada el 25 de noviembre de 2013 con la doctora Patricia Oquendo, la Alta Consejería de Competitividad de la Gobernación y la Comisión Regional de Competitividad se comprometieron a realizar este seguimiento y a presentar informes trimestrales al ORMET, para hacer el filtro necesario con los indicadores y posteriormente sacar una publicación. La doctora Albany Torres, representante de la Alta Consejería, confirma lo dicho. La Ingeniera aclara que ella no asistió a la reunión donde se tomó la decisión pero le informaron los compromisos mediante un acta que envió la doctora Patricia Oquendo.</p> <p>Seguidamente presenta los estudios que se llevaron a cabo después de la firma del acuerdo de voluntades, comenta que inicialmente se desarrolló un Acuerdo con el Programa de las Naciones Unidas – PNUD y el Ministerio de Trabajo, para desarrollar el estudio “Oportunidades de generación de ingresos y empleo dadas por el sector servicios (comercio, restaurantes y hoteles – servicios personales), para la población en situación de desplazamiento y pobreza extrema de Cúcuta.”, seguidamente se firmó un acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo – OIT, donde se realizaron dos investigaciones: “Estudio de perfiles ocupacionales del sector calzado de la ciudad de Cúcuta y del sector turismo de Ocaña.”, y</p>
-------------------	---

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



DESARROLLO	<p>finalmente con el apoyo nuevamente de PNUD se logró realizar el estudio: “Estudio de Prospectiva Cualitativa del sector calzado y estudio socioeconómico laboral de la ciudad de Cúcuta 2009-2013”, la Ingeniera aclara que los dos últimos estudios aún se encuentran en corrección y que fueron desarrollados por los Investigadores Keila Castro, Jessica Ramírez, Jazmín Manzano, Jorge Ramírez y Mario Zambrano quien fue el director de los proyectos. Agradece la participación de todos los actores que colaboraron con la información necesaria para llevar a cabo los estudios, menciona que se realizó una convocatoria vía email a las universidades activas del ORMET, para que convocaran a sus estudiantes para realizar el trabajo de campo, de esta convocatoria llegaron 18 estudiantes de la Universidad de Pamplona, 1 estudiante de la Universidad Francisco de Paula Santander y 3 estudiantes de la Universidad Libre, los estudiantes de la UFPS y de la Unilibre, desertaron, quedando en el equipo encuestador los 18 estudiantes de economía de la Universidad de Pamplona.</p> <p>La Ingeniera, da a conocer una carta enviada por la doctora Luz Adriana Ríos, representante del Ministerio de Trabajo, donde felicita al ORMET de Norte de Santander por las gestiones y estudios que se realizaron en el 2013.</p> <p>Posteriormente la Ingeniera presenta nuevamente a una de las investigadoras de los estudios, la economista Keila Castro, quien conto la experiencia tenida en el desarrollo de los estudios y recalco que los resultados de las investigaciones iban a ser entregadas a los dirigentes políticos de la región, como recomendaciones para la creación de políticas públicas que generen y aumenten la empleabilidad en la región.</p> <p>El Ingeniero Sergio Alfonso Figueroa, dice que no solo se deben entregar recomendaciones a los dirigentes políticos, que se debe emplear una estrategia de seguimiento para verificar si se está llevando a cabo lo propuesto por el ORMET.</p> <p>La investigadora Keila Castro, propone a los asistentes del ORMET, realizar una brigada social en los barrios donde se aplicaron las encuestas como motivo de agradecimiento.</p>
-------------------	--

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



<p>DESARROLLO</p>	<p>La doctora Lorena Hernández, Coordinadora de extensión de la Universidad Simón Bolívar, dice que ellos pueden apoyar con la actividad. Se aclara que este tipo de actividades no están dentro de los objetivos del ORMET, pero que se pueden hacer como una gestión social por los actores del mismo.</p> <p>La Ingeniera finaliza, informando que el jueves 20 de febrero a las 6:30 p.m. en las instalaciones de la Universidad Libre, se llevará a cabo el foro: Mercado Laboral: Una apuesta estratégica hacia el sector calzado, con el fin de comunicar a la región la gestión que está haciendo el ORMET para contribuir con el desarrollo económico de la región.</p>
-------------------	---

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



DESARROLLO	<p>4. El doctor Vladimir Arión, le pidió a los asistentes realizar un balance de lo positivo, negativo e importante de la gestión realizada en el 2013 por el ORMET de Norte de Santander, obteniendo lo siguiente:</p>							
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%; text-align: center;">Positivo</th> <th style="width: 33%; text-align: center;">Negativo</th> <th style="width: 33%; text-align: center;">Importante</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Aceptación del ORMET en las comunidades.</p> <p>Articulación y continuidad de las instituciones.</p> <p>Contar con un equipo investigador.</p> <p>Consolidación y reconocimiento del equipo de trabajo.</p> <p>Reconocimiento nacional por el Ministerio de Trabajo y PNUD.</p> <p>Los 5 estudios realizados.</p> <p>El trabajo que realiza la secretaria técnica.</p> <p>El acompañamiento por el Ministerio y el PNUD.</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Incidir más en las políticas públicas, realizar seguimiento.</p> <p>Falta difusión de la información del ORMET a los estudiantes de las Universidades.</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Definir un plan estratégico para tener más claridad sobre el ORMET.</p> <p>Definir cómo podemos contribuir para disminuir el desempleo en Cúcuta</p> </td> </tr> </tbody> </table>	Positivo	Negativo	Importante	<p>Aceptación del ORMET en las comunidades.</p> <p>Articulación y continuidad de las instituciones.</p> <p>Contar con un equipo investigador.</p> <p>Consolidación y reconocimiento del equipo de trabajo.</p> <p>Reconocimiento nacional por el Ministerio de Trabajo y PNUD.</p> <p>Los 5 estudios realizados.</p> <p>El trabajo que realiza la secretaria técnica.</p> <p>El acompañamiento por el Ministerio y el PNUD.</p>	<p>Incidir más en las políticas públicas, realizar seguimiento.</p> <p>Falta difusión de la información del ORMET a los estudiantes de las Universidades.</p>	<p>Definir un plan estratégico para tener más claridad sobre el ORMET.</p> <p>Definir cómo podemos contribuir para disminuir el desempleo en Cúcuta</p>	
Positivo	Negativo	Importante						
<p>Aceptación del ORMET en las comunidades.</p> <p>Articulación y continuidad de las instituciones.</p> <p>Contar con un equipo investigador.</p> <p>Consolidación y reconocimiento del equipo de trabajo.</p> <p>Reconocimiento nacional por el Ministerio de Trabajo y PNUD.</p> <p>Los 5 estudios realizados.</p> <p>El trabajo que realiza la secretaria técnica.</p> <p>El acompañamiento por el Ministerio y el PNUD.</p>	<p>Incidir más en las políticas públicas, realizar seguimiento.</p> <p>Falta difusión de la información del ORMET a los estudiantes de las Universidades.</p>	<p>Definir un plan estratégico para tener más claridad sobre el ORMET.</p> <p>Definir cómo podemos contribuir para disminuir el desempleo en Cúcuta</p>						

ACTA N° 8

OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE NORTE DE SANTANDER

ORMET



	<p>El doctor Vladimir, con el fin de definir la ruta que hay que seguir para fortalecer el Observatorio, formuló las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué necesitamos hacer? y ¿Cuándo?. Propuso realizar una jornada de trabajo donde involucre capacitación de trabajo en alianzas y se inicie con el diseño del plan estratégico del ORMET.</p> <p>5. Finalizando la reunión, la Ingeniera y el doctor Vladimir, realizaron un sondeo de lo positivo y negativo de la jornada, donde los asistentes concluyeron que fue pedagógica, participativa, dinámica y organizada.</p> <p>6. La Ingeniera agradece la asistencia e invita a los actores a seguir colaborando con las próximas actividades que se avecinan.</p>	
COMPROMISOS	Descripción	Responsable
	Entregar informes de seguimiento del Plan Departamental de Empleo al ORMET, trimestralmente.	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión Regional de Competitividad • Alta Consejería de Competitividad
	Enviar en digital los estudios realizados a todo el equipo del ORMET, una vez realizadas las correcciones.	Secretaría Técnica ORMET
	Enviar tarjeta de invitación a los actores del ORMET.	Secretaría Técnica ORMET
Colaborar con la difusión del foro: Mercado Laboral: Una apuesta estratégica hacia el sector calzado.	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldía Municipal de Cúcuta • Gobernación de Norte de Santander • Comisión Regional de Competitividad • Alta Consejería de Competitividad • SENA • Universidad Libre Seccional 	

ACTA N° 8
OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE
NORTE DE SANTANDER

ORMET



COMPROMISOS	<p>Colaborar con la difusión del foro: Mercado Laboral: Una apuesta estratégica hacia el sector calzado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad Simón Bolívar • Universidad de Pamplona • ESAP • Universidad Francisco de Paula Santander • Ministerio de Trabajo Territorial • Subcomisión laboral y salarial
	<p>Gestionar actividad social a una de las comunas que colaboraron en las investigaciones realizadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad Simón Bolívar
	<p>Participar en jornada de trabajo para el desarrollo del taller propuesto por el consultor de PNUD, sobre el trabajo en alianzas y el diseño del plan estratégico del ORMET, el próximo jueves de 8:00 a 12:00 m, en las instalaciones de la Universidad Libre.</p> <p>Presentar una propuesta de los primeros 5 puntos de la plantilla del plan estratégico para el ORMET de Norte de Santander.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldía Municipal de Cúcuta • Gobernación de Norte de Santander • Comisión Regional de Competitividad • Alta Consejería de Competitividad • SENA • Universidad Libre Seccional • Universidad Simón Bolívar • Universidad de Pamplona • ESAP • Universidad Francisco de Paula Santander • Ministerio de Trabajo Territorial • Subcomisión laboral y salarial • Consultor PNUD

Elaboró:

Ing. M. Andrea Lozano Osma

Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial Universidad Libre Seccional Cúcuta

Institución operadora ORMET