

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



<b>FECHA:</b>	20 de marzo de 2014	<b>HORA INICIO:</b>	8:00 a.m.
		<b>HORA FINAL:</b>	10:00 a.m.
<b>LUGAR:</b>	<b>Universidad Libre Seccional Cúcuta – Edificio de Postgrados – salón 5303</b>		
<b>ASISTENTES</b>	ANDREA LOZANO OSMA, Coordinadora Técnica del ORMET de Norte de Santander		
	VLADIMIR ARION, Consultor PNUD		
	OSCAR MERA, Corporación Uniminuto		
	JOAQUÍN CACERES NIÑO, Secretaria de Desarrollo Económico -Alcaldía.		
	ERIKA GARCIA, Coordinadora de extensión de la UFPS.		
	SERGIO ALFONSO FIGUEROA, Coordinador Agencia Pública de Empleo – SENA		
	JESSICA RAMIREZ LOPEZ, Investigadora del ORMET N.S.		
	JAZMIN MANZANO, Investigadora del ORMET N.S.		
	EBRAN CRISMA ANGARITA, Investigador del ORMET N.S.		
	JANETH CAMARGO, Secretaria de Desarrollo Económico de Norte de Santander		
	KEILA CASTRO CACERES, Investigadora del ORMET N.S.		
	SANDRA MILENA VARGAS, Coordinadora Extensión – Universidad Simón Bolívar		
MARIO ZAMBRANO, Investigador ORMET N.S.			
<b>OBJETO:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conceptualización acerca del mercado de trabajo</li> <li>2. Identificación de problemas y necesidades relacionados con el mercado de trabajo de Norte de Santander.</li> <li>3. Identificación de intereses y roles de cada uno de los actores del ORMET de N.S.</li> </ol>		

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



<b>AGENDA DE TRABAJO</b>	

<b>DESARROLLO</b>	<p>El consultor de PNUD, Vladimir Arión, realizó la presentación de la agenda y los objetivos de la reunión.</p> <p>El Investigador Mario Zambrano, inició con la conceptualización del mercado de trabajo, al respecto se señaló la particularidad del mismo diferenciándolo del mercado de mercancías. La demanda de trabajo está constituida por empresas que quieren producir y que necesitan este factor de producción. La oferta laboral está constituida en términos agregados por las familias que quieren trabajar, los trabajadores. Como factor de producción este tiene una remuneración que son los salarios. El análisis del mercado de trabajo constituye un insumo necesario para las políticas públicas de reducción de la pobreza, ya que el trabajo, el empleo es visto como un asunto de derechos, es decir, tiene que ver con la dignidad humana, de allí que las preocupaciones fundamentales sobre el crecimiento está relacionada con la productividad de este factor, es decir, del desarrollo de las capacidades de los trabajadores. Para el ORMET N.S., estos elementos son especialmente importantes debido que para el Ministerio de Trabajo y el PNUD es prioridad conocer los problemas y necesidades en torno al empleo de poblaciones sensibles, tales como, desplazados, reinsertados, migrantes, pobres, etc..</p> <p>El profesor Mario Zambrano, presenta un mapa conceptual sobre los términos básicos para entender las cifras de empleo y desempleo que utiliza el DANE.</p>
-------------------	--

# ACTA N° 12

## OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE NORTE DE SANTANDER

### ORMET



	<p>Finalizando este primer momento se resaltaron datos preocupantes acerca del mercado de trabajo de Norte de Santander, tales como, Tasa de desempleo 12%, Tasa de subempleo 32% y Tasa de informalidad del 72%.</p> <p>2. Posteriormente, cada uno de los actores identifico los intereses y problemas relacionados con el mercado de trabajo desde el punto de vista de su institución.</p>																
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">INSTITUCION ALIADA</th> <th style="text-align: center;">PROBLEMA / NECESIDAD</th> <th style="text-align: center;">INTERES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Universidad Simón Bolívar</td> <td>Por qué afecta la competitividad</td> <td>Potenciar las oportunidades del mercado de trabajo</td> </tr> <tr> <td>Alcaldía de Cúcuta - Secretaria de Desarrollo Económico</td> <td>Disminuir la alta tasa de desempleo de la ciudad</td> <td>Identificar las variables o factores que influyen en la generación de empleo</td> </tr> <tr> <td>UFPS</td> <td>Pertinencia de la formación</td> <td>La empleabilidad de los egresados y la pertinencia de la educación que están ofreciendo</td> </tr> <tr> <td>UNIVERSIDAD LIBRE</td> <td>Preocupación por la informalidad laboral</td> <td>Articular Universidades - Empresa - Estado, para definir estrategias que permitan la reactivación económica de la región.</td> </tr> </tbody> </table>	INSTITUCION ALIADA	PROBLEMA / NECESIDAD	INTERES	Universidad Simón Bolívar	Por qué afecta la competitividad	Potenciar las oportunidades del mercado de trabajo	Alcaldía de Cúcuta - Secretaria de Desarrollo Económico	Disminuir la alta tasa de desempleo de la ciudad	Identificar las variables o factores que influyen en la generación de empleo	UFPS	Pertinencia de la formación	La empleabilidad de los egresados y la pertinencia de la educación que están ofreciendo	UNIVERSIDAD LIBRE	Preocupación por la informalidad laboral	Articular Universidades - Empresa - Estado, para definir estrategias que permitan la reactivación económica de la región.	
INSTITUCION ALIADA	PROBLEMA / NECESIDAD	INTERES															
Universidad Simón Bolívar	Por qué afecta la competitividad	Potenciar las oportunidades del mercado de trabajo															
Alcaldía de Cúcuta - Secretaria de Desarrollo Económico	Disminuir la alta tasa de desempleo de la ciudad	Identificar las variables o factores que influyen en la generación de empleo															
UFPS	Pertinencia de la formación	La empleabilidad de los egresados y la pertinencia de la educación que están ofreciendo															
UNIVERSIDAD LIBRE	Preocupación por la informalidad laboral	Articular Universidades - Empresa - Estado, para definir estrategias que permitan la reactivación económica de la región.															

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



		<p>Mano de obra no calificada local para la demanda que existe</p> <p>Subdesarrollo industrial que genera desempleo y subempleo</p> <p>Indicadores negativos relacionados con la calidad de vida</p> <p>Como la dependencia económica del vecino país, que es un factor cultural, genera tanta informalidad.</p> <p>Existen diversos diagnósticos, pero cada uno está por su lado, no hay integración.</p> <p>Acceso y uso de la información acerca del mercado de trabajo.</p>	<p>Apoyar políticas, programas y proyectos de innovación social para población en desventaja social</p> <p>Apoyar la integración para el acceso y uso, información y conocimiento acerca del mercado de trabajo.</p>
	<p>UNIMINUTO</p>	<p>Alta presencia del trabajo infantil en la informalidad.</p> <p>Incluir la perspectiva de género en los estudios acerca del mercado laboral</p> <p>Como los bajos niveles de escolaridad, son un obstáculo para el acceso al mercado de trabajo</p> <p>No hay evidencia empírica acerca de la calidad de la educación.</p> <p>Estudiar el fenómeno del</p>	<p>Construir la evidencia</p> <p>Investigar</p>

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



		mercado y trabajo fronterizo.																			
<p>Como un ejercicio para los asistentes se realizó el mismo análisis perceptivo sobre problemas e intereses en relación a las instituciones aliadas que no estuvieron presentes en la reunión de trabajo:</p>																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>INSTITUCION ALIADA</th> <th>PROBLEMA / NECESIDAD</th> <th>INTERES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SENA</td> <td>Conocer y priorizar información acerca del mercado de trabajo, para la pertinencia de la formación que realizan</td> <td>Reorientar los cursos, hacerlos más pertinente a las necesidades de la demanda laboral.</td> </tr> <tr> <td>MINTRABAJO</td> <td>Conocimiento, uso y pertinencia de la políticas públicas del sector trabajo</td> <td>Medir la efectividad de las políticas públicas para el territorio y el contexto.</td> </tr> <tr> <td>GOBERNACIÓN</td> <td>Débil información pertinente para la formulación de políticas públicas.</td> <td>Promover políticas públicas para zonas de frontera que generen desarrollo económico y competitividad</td> </tr> <tr> <td>CAMARA DE COMERCIO</td> <td>Desestimulo de la inversión nacional y extranjera privada por los indicadores negativos</td> <td>Desarrollo de la cultura empresarial y la formalización.  Competitividad</td> </tr> <tr> <td>ESAP</td> <td>Desarticulación Academia, empresa estado, genera malas políticas públicas.</td> <td>Contribuir en la generación de políticas públicas de desarrollo local y de empleo</td> </tr> </tbody> </table>	INSTITUCION ALIADA	PROBLEMA / NECESIDAD	INTERES	SENA	Conocer y priorizar información acerca del mercado de trabajo, para la pertinencia de la formación que realizan	Reorientar los cursos, hacerlos más pertinente a las necesidades de la demanda laboral.	MINTRABAJO	Conocimiento, uso y pertinencia de la políticas públicas del sector trabajo	Medir la efectividad de las políticas públicas para el territorio y el contexto.	GOBERNACIÓN	Débil información pertinente para la formulación de políticas públicas.	Promover políticas públicas para zonas de frontera que generen desarrollo económico y competitividad	CAMARA DE COMERCIO	Desestimulo de la inversión nacional y extranjera privada por los indicadores negativos	Desarrollo de la cultura empresarial y la formalización.  Competitividad	ESAP	Desarticulación Academia, empresa estado, genera malas políticas públicas.	Contribuir en la generación de políticas públicas de desarrollo local y de empleo		
INSTITUCION ALIADA	PROBLEMA / NECESIDAD	INTERES																			
SENA	Conocer y priorizar información acerca del mercado de trabajo, para la pertinencia de la formación que realizan	Reorientar los cursos, hacerlos más pertinente a las necesidades de la demanda laboral.																			
MINTRABAJO	Conocimiento, uso y pertinencia de la políticas públicas del sector trabajo	Medir la efectividad de las políticas públicas para el territorio y el contexto.																			
GOBERNACIÓN	Débil información pertinente para la formulación de políticas públicas.	Promover políticas públicas para zonas de frontera que generen desarrollo económico y competitividad																			
CAMARA DE COMERCIO	Desestimulo de la inversión nacional y extranjera privada por los indicadores negativos	Desarrollo de la cultura empresarial y la formalización.  Competitividad																			
ESAP	Desarticulación Academia, empresa estado, genera malas políticas públicas.	Contribuir en la generación de políticas públicas de desarrollo local y de empleo																			

# ACTA N° 12

## OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE NORTE DE SANTANDER

### ORMET



	CRCNS	<p>Como se están definiendo los sectores productivos, sobre los cuales se están realizando los estudios.</p> <p>Si hay alineación con el Plan Departamental de Competitividad</p>	Mejorar los índices de competitividad.												
<p>3. A continuación cada uno de los actores identifico su rol dentro de la estructura del ORMET:</p>															
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 30%;">INSTITUCION ALIADA</th> <th style="width: 30%;">ROL</th> <th style="width: 40%;">APORTES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Universidad Simón Bolívar</td> <td style="text-align: center;">Investigador</td> <td>Talento humano Experiencia en investigación Infraestructura y publicaciones. Vinculación de practicantes de apoyo técnico.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">UFPS</td> <td style="text-align: center;">Investigador</td> <td>Vinculación de estudiantes - prácticas y pasantías. Infraestructura.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">UNIVERSIDAD LIBRE</td> <td style="text-align: center;">Institución operadora</td> <td>Académico Administrativo Infraestructura</td> </tr> </tbody> </table>				INSTITUCION ALIADA	ROL	APORTES	Universidad Simón Bolívar	Investigador	Talento humano Experiencia en investigación Infraestructura y publicaciones. Vinculación de practicantes de apoyo técnico.	UFPS	Investigador	Vinculación de estudiantes - prácticas y pasantías. Infraestructura.	UNIVERSIDAD LIBRE	Institución operadora	Académico Administrativo Infraestructura
INSTITUCION ALIADA	ROL	APORTES													
Universidad Simón Bolívar	Investigador	Talento humano Experiencia en investigación Infraestructura y publicaciones. Vinculación de practicantes de apoyo técnico.													
UFPS	Investigador	Vinculación de estudiantes - prácticas y pasantías. Infraestructura.													
UNIVERSIDAD LIBRE	Institución operadora	Académico Administrativo Infraestructura													

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



	UNIMINUTO	Agente investigador	<p>Información, estudios e investigaciones realizadas.                  Presentar proyectos de innovación social.                  Proponer iniciativas de empleabilidad.</p>
	EQUIPO DE INVESTIGADORES	Investigadores	<p>Análisis de indicadores laborales.                  Análisis descriptivos.                  Herramientas estadísticas y metodológicas y de análisis de variables del mercado de trabajo.                  Construcción de información pertinente.                  Construcción de procesos de investigación.                  Recomendaciones de política pública.</p>
<p>La Universidad Francisco de Paula Santander, presento una propuesta del logo institucional para el ORMET N.S., el cual los asistentes realizaron los siguientes aportes: eliminar la palabra “red”, incluir las letras en mayúsculas “ORMET N.S.”, la palabra “ORMET”, en negro y “N.S.” en rojo y ajustar la definición de las siglas “Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander”. (ver foto anexa).</p> <p>La Universidad Libre, comenta que la plataforma de la Seccional da un espacio para la creación de la página web del ORMET N.S.</p> <p>Para concluir la sesión los asistentes manifestaron la necesidad de convocar la siguiente reunión para validar los avances, al respecto se señala la preocupación por la disminución de la asistencia, que al parecer se estaba presentando por la intensidad de las reuniones (semanal) y el cruce con otros compromisos.</p>			

**ACTA N° 12**  
**OBSERVATORIO REGIONAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE**  
**NORTE DE SANTANDER**

**ORMET**



	<p>Finalmente, se realizó una evaluación de la jornada realizada donde se concluyó que la metodología utilizada por el asesor de PNUD en las reuniones que se han desarrollado ha hecho que sean productivas, dinámicas y organizadas.</p>	
<b>COMPROMISOS</b>	Ajustar el logo	UFPS
	Concretar propuesta web para el ORMET N.S.	Universidad Libre
	Consultar la opinión de los miembros en la próxima reunión – Diagnostico.	Vladimir Arión
	Aprobar a estructura organiza en una reunión más amplia con los demás miembros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcaldía Municipal de Cúcuta</li> <li>• Gobernación de Norte de Santander</li> <li>• Comisión Regional de Competitividad</li> <li>• Alta Consejería de Competitividad</li> <li>• SENA</li> <li>• Universidad Libre Seccional</li> <li>• Universidad Simón Bolívar</li> <li>• Universidad de Pamplona</li> <li>• ESAP</li> <li>• Universidad Francisco de Paula Santander</li> <li>• Ministerio de Trabajo Territorial Subcomisión laboral y salarial</li> </ul>

*Elaboró:*

*Ing. M. Andrea Lozano Osma*

*Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial Universidad Libre Seccional Cúcuta*

*Institución operadora ORMET*