



**UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**  
**COMITÉ DE TRABAJOS DE GRADO EN POSGRADO (CTGPos)**  
**CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES &**  
**FACULTAD DE INGENIERÍAS**

**REUNIÓN PARA REVISAR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN DE GRADO DE POSGRADO.**

**Acta Número 005 DE 2022**

① INFORMACIÓN BÁSICA					
<b>Propósito de la Reunión</b>	Revisar los trabajos de investigación presentados ante el Comité de Posgrado.	<b>Fecha</b>		09 de Mayo de 2022	
		<b>Lugar</b>		TEAMS – OFFICE 365	
		<b>Hora Planeada Inicio</b>	05:00 pm	<b>Real</b>	05:00 pm
		<b>Hora Planeada Fin</b>	06:00 pm	<b>Real</b>	06:00 pm

**Tipo de Reunión**      Seguimiento       Toma de Decisiones       Informativa

↑ ASISTENCIA				
Nombre Convocado	Cargo en el Comité	Asistió		Observación – FIRMA
		Si	No	
Diego Armando Yáñez Meza	Director Centro Seccional de Investigaciones	X		
Ana Cecilia Verjel Álvarez	Decana Facultad de Ingenierías	X		
Richard Monroy Sepúlveda	Docente Investigación	X		
Maritza del Pilar Sánchez	Docente Investigación	X		
Jhon Freddy Gelves Díaz	Docente Investigación	X		
Sandra Milena Rozo Rincón	Docente Investigación	X		
Jesús Álvarez Guerrero	Docente Investigación	X		
Javier Alberto Bueno Esteban	Docente Investigación - Invitado	X		
Karen Bernal Gutiérrez	Secretaria del Comité	X		
SOLICITUDES ESPECIALES				

PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN			
ESTUDIANTES	TITULO DEL DOCUMENTO	ASESORES / MODALIDAD	DECISIÓN
Andrés Alejandro García Ortega Gerardo José Omaña Rojas	ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL CENTRO REGULADOR DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y DESASTRES (CRUE) DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER EN ATENCIÓN A LA POBLACIÓN CONNACIONAL Y MIGRANTE	<b>Especialización En Gerencia de Proyectos</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b> , continuar con el trabajo final.
TRABAJOS FINALES DE INVESTIGACIÓN			
ESTUDIANTES	TITULO DEL DOCUMENTO	ASESORES / MODALIDAD	DECISIÓN



Yasmin Johana Urbina Meneses	ESTRATEGIAS PARA FORTALECER EL CLIMA ORGANIZACIONAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL PROGRAMA PAE DE NORTE DE SANTANDER	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>
Paola Andrea Velásquez Rubio	INCIDENCIA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA PRODUCTIVIDAD LABORAL DE LA EMPRESA VEOLIA ASEO CÚCUTA	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>
Manuel Alejandro Amado Arciniegas	PROGRAMA DE SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAL OPERATIVO DE LA EMPRESA YILCOQUE S.A.S	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>
Luz Karime Parra Galvis	ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO CONSCIENTE DEL DESARROLLO INDIVIDUAL ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CENS S.A. E.P.S.	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>
Jenny Xiomara Aguilar Garay	PROGRAMA DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TALENTO HUMANO EN CIADE IPS SAS EN CÚCUTA	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>
Ileana Stella Carvajal Arenas	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA FORTALECER LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN CONSTRUCTORA MALLTRU SAS EN CÚCUTA	<b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda	<b>APROBADO</b>



<p>Diana María Lindarte Calixto</p>	<p>MANUAL DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA IMPLEMENTACIÓN DEL SGen BAJO NTC-ISO 50001:2018 HOTEL LUXOR</p>	<p><b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda</p>	<p><b>APROBADO</b></p>
<p>Carlos Gustavo Torres Torrado</p>	<p>ANALISIS DEL CLIMA LABORAL DEL GRUPO DE RELACIONES CORPORATIVAS E INTERNACIONALES SENA REGIONAL NORTE DE SANTANDER</p>	<p><b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda</p>	<p><b>APROBADO</b></p>
<p>Angie Vanesa Torres Moncada</p>	<p>ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA EL FORTALECIMIENTO DE TALENTO HUMANO EN LA ALCALDÍA DE CÚCUTA</p>	<p><b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda</p>	<p><b>APROBADO</b></p>
<p>Stephanie Lorena Anteliz Páramo</p>	<p>ANÁLISIS DEL ESTRÉS LABORAL Y SU INCIDENCIA EN LA PRODUCTIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES</p>	<p><b>Especialización En Gerencia del Talento Humano</b>  <b>Director Disciplinar y Metodológico:</b> Richard Monroy Sepúlveda</p>	<p><b>APROBADO</b></p>